

制定人：林冰 教学院长签名：刘志强 行政院长签名（公章）：刘志强

人力资源管理 (Human Resource Management)

专业代码：120206

学制：4年

年级：2021级

授予学位类型

管理学学士学位

专业方向设置

无

专业介绍

人力资源管理（Human Resource Management）专业旨在培养具有扎实管理、经济、法律理论基础、现代人力资源管理理念和良好职业操作技能，面向国家机关、企事业单位、社会团体、科研机构等从事人力资源管理、政策研究等应用型专门人才。人力资源管理专业及时响应时代变化，遵循IACBE(国际商科认证)人才培养标准，设计“成果为导向、能力为核心”的课程体系，理论、素质、能力并重，培养模式“实训化”、“实践化”、“项目化”，直接与企业对接，引入招聘实践和培训项目，开发新型课程，更好的服务于企业。

培养目标

本专业学生毕业后5年左右在社会与专业领域预期能够取得的成就：

（1）总体描述：面向未来商业社会，结合IACBE八维度核心能力要求，培养具有良好职业素养、扎实专业知识和过硬专业技能，具有国际化视野的人力资源管理人才，并具有较高综合素质、外语水平和信息技术应用能力。毕业生可胜任企事业单位和政府部门的人力资源开发与管理、人事心理与咨询、培训与咨询、人才服务、总经理助理及综合行政管理工作，或继续学历深造。

（2）具体描述培养目标：

目标一：学生掌握基本商业环境知识；

目标二：学生掌握人力资源管理各个职能模块（规划、工作分析与评价、招聘、培训、绩效、薪酬、员工关系等）理论知识、技能和方法；

目标三：学生能够撰写各个职能模块的执行方案，应用人力资源管理的理论和方法进行决策；

目标四：学生能够进行信息调研和处理能力，独立撰写专业报告和学术论文；

目标五：学生能够具有团队合作、有效执行、创新精神、勇于承担等职业操守；

目标六：具有良好的职业道德与素养、具有专业的人力资源管理知识和技能的高级应用型人才。

基本规格与毕业要求

(1) 人力资源管理专业学生应该具备招聘、甄选、培训、薪酬等专业知识，同时应该具备战略人力资源管理思维，能够高效的分析、解决人力资源管理实践中存在的复杂问题。具有创新意识及持续学习的能力，能够达到知识、能力、素质协调发展。

(2) 毕业要求人力资源管理专业学生毕业要求

核心能力1：学生能够展示获取和处理信息的能力来识别问题，运用科学和批判性思维技巧来分析问题，并提出解决方案。

核心能力2：学生能够认识成功团队的关键要素，并进行有效的团队合作，以促进高绩效团队和协作环境。

核心能力3：学生能够应用口头和书面沟通的方法和技巧在广泛的受众和环境中进行有效和专业的沟通。

核心能力4：学生能够应用于人力资源领域的主要概念，解决人力资源管理中的实践问题。

核心能力5：学生能够在人力领域的实践中应用适当的技术和工具，做出业务决策。

核心能力6：学生能够应用战略规划技能有效的倡导业务场景中的创新。

核心能力7：学生能够在全球环境下应用商业法律，商业道德和商业经济标准，展示社会技能和责任符合专业标准和道德责任的行为，承认和接受个人和文化的多样性。

核心能力8：学生能够利用研究技巧以解决商业问题。

课程修读指引

(1) 毕业标准:学生在校期间，在德、智、体三方面完成培养要求，取得教学计划中规定的最低总学分。

(2) 通识教育选修课中，经管文艺类学生必须修读自然科技类课程。每个学生在校期间应至少取得6个通识教育选修课程学分。

(3) 每个学生在校期间必须获得1个创业课程学分和2个创新创业实践学分。

(4) 知识及技能要求：学生在校期间，应掌握系统的人力资源管理知识和相应的操作技能。

(5) 语言能力：掌握基本的英文听、说、读、写能力。

(6) 选修课指导：学生可以根据自己兴趣和职业生涯选择不同课程，培养的能力和技能也有所不同。

专业核心课程

人力资源规划、招聘管理、员工培训与开发、薪酬福利管理、绩效管理、员工关系管理、劳动法法；基于EXCEL的人力资源管理、人才服务、人力资源沙盘、工作岗位分析、员工素质测评等。

一、毕业学时学分要求								
课程平台		必修		选修		合计		该类学分占总学分的百分比
		学分	学时（周）	学分	学时（周）	学分	学时（周）	
通识教育	理论教学	43	804	7	116	50	920	30.86%
	基础实践	5	64+2周	0	0	5	64+2周	3.09%
学科专业教育	学科基础	18	288	0	0	18	288	11.11%
	专业教育	30	480	35	560	65	1040	40.12%
	专业实践	20.5	20.5周	0	0	20.5	20.5周	12.65%
个人拓展	理论教学	0	0	0	0	0	0	0.00%
	实践环节	0	0	3.5	56	3.5	56	2.16%
总计		116.5	1636+22.5周	45.5	732	162	2368+22.5周	100.00%
实践教育	基础实践	5	64+2周	0	0	5	64+2周	3.09%
	专业实践	21.5	16+20.5周	4	64	25.5	80+20.5周	15.74%
	个人拓展	0	0	3.5	56	3.5	56	2.16%
合计		26.5	0	7.5	120	34	56	20.99%
毕业生最低学分要求		162						

人力资源管理专业实践教学环节

实践教学环节名称		学分	学期
基础实践	思政课社会实践	2	3
	军事技能训练	2	1
	劳动教育	1	2
专业实践	金工实习	1	3
	员工素质测评	1	5
	管理信息系统	1	6
	基于Excel的人力资源管理	1	6
	人力资源管理沙盘	2	4
	电子工艺实习B	0.5	4
	见习实习	1	3
	专业实习	5	7
	毕业实习	3	8
个人拓展实践环节	毕业论文	10	8
	工业沙盘	1.5	2
创新实践学分		2	8

二、专业教学进度总体安排表

学 年	学 期	教学进度安排（周）																		理论 教学	考 试	入 学 教 育	军 训	课程 设计	金工 实习	电子 工艺 实习	电 脑 上 机	见 习 实 习	个 人 拓 展	专 业 实 习	毕 业 实 习	毕 业 设 计	机 动	假 期	大 作 业	小 计																			
一	1	C	D	D	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	O	B	14	1	1	2									1			19																			
	2	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	O	B	17	1											1			19																			
二	3	A	A	A	A	A	A	A	A	A	I	A	A	A	A	A	A	A	O	B	16	1						1						1			19																		
	4	A	A	A	A	A	A	A	A	A	F	A	A	A	A	A	A	A	O	B	16	1				1								1			19																		
三	5	A	A	A	A	A	G	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	O	B	17	1					0.5								1			19																	
	6	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	O	B	17	1												1			19																		
四	7	A	A	A	A	A	A	A	A	A	O	B	K	K	K	K	K	K	K	K	8	1								2	5			3			19																		
	8	K	K	L	L	L	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	N	N	N	N												3	10	6			19																		
合 计 （周）																					105	7	1	2		1	0.5		1	2	5	3	10	15																					152

三、专业课程教学计划表																			
课程平台	课程代码	课程名称	课程性质	学分	总学时	其中		开课学年（学期）	开课单位	各学期周学时分配								备注	
						理论（讲授）	实践/实验			一	二	三	四	五	六	七	八		
通识教育（必修）	351043	思想道德与法治	必修课	2	32	32		一（1）	马克思主义学院	2									
	351033	马克思主义基本原理		3	48	40	8	二（1）	马克思主义学院			3							
	351031	毛泽东思想与中国特色社会主义理论体系概论		4	64	48	16	一（2）	马克思主义学院				4						
	351034	中国近现代史纲要		3	48	40	8	二（2）	马克思主义学院		3								
	351035	形势与政策（一）		0.50	16	16		一（1）	马克思主义学院	0.5									
	351036	形势与政策（二）		0.25	8	8		二（1）	马克思主义学院		0.25								
	351037	形势与政策（三）		0.25	8	8		一（1）	马克思主义学院			0.25							
	351038	形势与政策（四）		0.25	8	8		二（1）	马克思主义学院				0.25						
	351039	形势与政策（五）		0.25	8	8		一（2）	马克思主义学院					0.25					
	351040	形势与政策（六）		0.25	8	8		三（2）	马克思主义学院						0.25				
	351041	形势与政策（七）		0.25	8	8		四（1）	马克思主义学院								0.25		
	031007	大学生心理健康教育		1.5	32	24	8	一（2）	学生处、心理健康教研室		1.5								
	031008	大学生职业生涯规划		1	20	20		一（1）	管理学院	1									
	031009	大学生就业指导		1	20	20		三（2）	管理学院							1			
	561121	微积分A（一）		3	48	48		一（1）	管理学院	3									
	561122	微积分A（二）		3	48	48		一（2）	管理学院		3								
	591020	大学英语（一）		3.5	56	56		一（1）	外国语学院	3.5									
	591021	大学英语（二）		4.5	72	72		一（2）	外国语学院		4.5								
	591022	大学英语（三）——英语写作		2	32	32		二（2）	外国语学院			2							
	591023	大学英语（三）——英语口语		2	32	32		二（2）	外国语学院			2							
	362001	体育（一）		1	32	32		一（1）	体育部	1									
	362002	体育（二）		1	32	32		一（2）	体育部		1								
	362003	体育（三）		1	32	32		二（1）	体育部			1							
	362004	体育（四）		1	32	32		二（2）	体育部				1						
	562002	计算机应用基础B		1.5	24	12	12	一（2）	计算机工程学院		1.5								
	031005	军事理论		2	36	36		二（2）	管理学院		2								
	591020	大学日语（一）		3.5	56			一（1）	外国语学院	4									
	591024	大学日语（二）		4.5	72			一（2）	外国语学院		5								
	591026	大学日语（三）		4	64	64		（二）1	外国语学院			4							
	591030	大学西班牙语（一）		3.5	56			一（1）	外国语学院	4									
	591031	大学西班牙语（二）		4.5	72			一（2）	外国语学院		5								
	591032	大学西班牙语（三）		4	64	64		（二）1	外国语学院			4							
	小计				43	804	752	52			11	17	8	5		1			
		人文社科类	选修	2	32	32		三（2）									所有学生必选艺术		
		自然科学类		2	32	32		三（2）						2					

三、专业课程教学计划表																		
课程平台	课程代码	课程名称	课程性质	学分	总学时	其中		开课学年（学期）	开课单位	各学期周学时分配								备注
						理论（讲授）	实践/实验			一	二	三	四	五	六	七	八	
通识教育（选修）		艺术鉴赏类	选修课	2	32	32		三（1）					2				鉴赏类；理工学生必选人文社科类；经管文艺类学生必选自然科学类	
		创新创业基础		2	32	32		二（2）	创新创业学院				2					
	351028	马克思主义中国化进程与青年学生使命担当		1	20	20		一（1）		1								
	351045	社会主义发展史		1	20	20		一（2）	马克思主义学院		1							
	562006	Python程序设计		2.5	40	20	20		计算机工程学院				3					
	需选修			7	116	116				1			2	2	2			
合 计				50	920	868	52			12	17	8	7	2	3			
学科基础课		管理学原理	必修课	3	48	48		一（1）	管理学院	3								
		微观经济学		3	48	48		一（1）	管理学院	3								
		应用统计学		3	48	40	8	一（2）	管理学院				3					
		★组织行为学		3	48	48		二（1）	管理学院				3					
		会计学		3	48	48		三（1）	管理学院					3				
		经济法		3	48	48		二（2）	管理学院				3					
	合计			18	288	280	8			6		3	6	3				
专业教育		※人力资源管理专业认知	必修课	1	16	16		一（1）	管理学院	1								
		★人力资源管理		3	48	48		一（2）	管理学院		3							
		★招聘管理		2	32	32		二（1）	管理学院			2						
		★培训与开发		2	32	32		二（1）	管理学院			2						
		★劳动法		2	32	32		三（1）	管理学院					2				
		★薪酬福利管理		3	48	48		三（1）	管理学院					3				
		★绩效管理		3	48	48		三（1）	管理学院					3				
		★员工关系管理		3	48	48		三（2）	管理学院						3			
		★工作岗位分析		3	48	48		二（1）	管理学院				3					
		管理沟通		3	48	48		二（2）	管理学院				3					
		★员工素质测评		3	48	32	16	三（1）	管理学院					3				
		人力资源管理专业英语（双语）		2	32	32		二（2）	管理学院				2					
	小计			30	480	464	16			1	3	7	5	11	3			
		财务管理		3	48	48		二（1）	管理学院			3						
		企业伦理		2	32	32		二（1）	管理学院		2							
		心理学导论		2	32	32		一（1）	管理学院	2								
		★人力资源规划		2	32	32		二（1）	管理学院			2						
		社会学		2	32	32		三（2）	管理学院						2			
	公共关系	2		32	32		二（2）	管理学院				2						
	★人力资源管理师综合知识	2		32	32		三（1）	管理学院					2					

三、专业课程教学计划表																			
课程平台	课程代码	课程名称	课程性质	学分	总学时	其中		开课学年 (学期)	开课单位	各学期周学时分配								备注	
						理论 (讲授)	实践/实验			一	二	三	四	五	六	七	八		
		商务礼仪	选修课	2	32	32		三（2）	管理学院		2								
		项目管理		2	32	32		三（2）	管理学院						2				
	★基于Excel的人力资源管理	2		32	16	16	三（2）	管理学院						2					
	管理信息系统	3		48	32	16	三（2）	管理学院						3					
	经管跨专业选修	2		32	32		四（1）	管理学院							2				
	科学研究方法与论文写作	2		32	32		三（2）	管理学院						2					
	员工职业发展	2		32	32		三（1）	管理学院					2						
	团队建设与管理	2		32	32		三（2）	管理学院						2					
	企业文化	2		32	32		三（2）	管理学院						2					
	人力资源外包管理	2		32	32		三（1）	管理学院					2						
	灵活用工管理	2		32	32		三（1）	管理学院					2						
	人力资源管理大数据	2		32	32		三（2）	管理学院						2					
	※人力资源管理沙盘	2		32		32	二（2）	管理学院				2							
		至少选修			35	560	496	64			2	4	5	4	6	12	2		
	合计			65	1040	960	80			3	7	12	9	17	15	2			
实践教育课程	基础实践	351042 思政社会实践	必修课	2	32		32	二（1）	马克思主义学院			2周							
		031006 军事技能训练		2	2周		2周	一（1）	管理学院	2周									
				劳动教育	1	32		32	一（2）	管理学院		1周							
		合计			5	2周+64		2周+64			2	1	2						
	专业实践		金工实习	必修课	1	1周		1周	二（2）	机械工程学院			1周						
			电子工艺实习B		0.5	0.5周		0.5周	三（1）	电气工程学院					0.5周				
			见习实习		1	1周		1周	二（1）	管理学院			1周						
			专业实习		5	5周		5周	四（1）	管理学院							5周		
			毕业实习		3	3周		3周	四（2）	管理学院								3周	
			毕业论文		10	10周		10周	四（2）	管理学院								10周	
		小计			20.5	20.5周		20.5周					2		0.5		5	13	
	个人拓展		工业沙盘		1.5	24		24	二（1）	管理学院			2						
			创新实践学分		2	32		32	四（1）	管理学院							2		
			至少选修		3.5	56		56					2					2	
		合计			24	22.5周+120		22.5周+120					4		0.5		5	15	
总合计				162	2368+22.5周	2108	22.5周+260			23	25	29	22	23	18	7	15		

四、实践教学、外语教学环节安排

单列实验课或开设有实验的课程	总学时	学分	实验学时	学期	实践教学环节名称		周数	学分	学期
工业沙盘	24	1.5	24	3	基础实践教学	军事技能	2	2	1
人力资源管理沙盘	32	2	32	4		劳动教育	1	1	2
员工素质测评	48	3	32	5		思政社会实践	2	2	3
基于Excel的人力资源管理	32	2	32	6	专业实践教学	金工实习	1	1	4
管理信息系统	48	3	16	6		电子工艺实习B	0.5	0.5	5
应用统计学	48	3	8	3		见习实习	1	1	3
						专业实习	5	5	7
						毕业实习	3	3	8
						毕业论文	10	10	8
合计	232	14.5	144						
计算机教学环节	学时	学分	机时	学期					
计算机应用基础B	24	1.5	24	2					
合计	24	1.5	24						
外语教学环节	全英	双语	学时	学分	学期				
大学英语（一）		√	56	3.5	1				
大学英语（二）		√	72	4.5	2				
大学英语（三）—英语口语		√	32	2	3				
大学英语（三）—英语写作		√	32	2	3				
人力资源管理专业英语（双语）		√	32	2	4				
合计			224	14					